

Состоялось подписание регионального трехстороннего соглашения на 2026-2028 годы

27 ноября на заседании Правительства Ростовской области состоялось подписание регионального трехстороннего соглашения на 2026-2028 годы между Правительством Ростовской области, Федерацией Профсоюзов и Союзом работодателей

Основной целью документа является обеспечение социального благополучия жителей Ростовской области и сохранение социально-экономической стабильности, что отражает основные направления и цели развития, обозначенные Президентом РФ В.В. Путиным в Указе от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 года и устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Ростовской области, а также совместные действия сторон по их реализации. Ключевыми направлениями нового Соглашения являются: увеличение заработной платы, доходов и социальной защищенности жителей области, сохранение стабильной занятости и развитие рынка труда, безопасность рабочих мест, улучшение качества окружающей среды, забота о материнстве и детстве, а также дальнейшее развитие социального партнерства в регионе.

Кроме того, в документе есть два новых раздела «Механизмы формирования идеологии здорового образа жизни» и «Поддержка участников специальной военной операции и членов их семей».

Работодатели присоединятся к соглашению автоматически, если не предоставят мотивированный отказ. В соответствии с внесенными поправками от 05.05.2025 № 293-ЗС «О внесении изменений в статьи 3 и 4 в Областной закон от 24.12.2012 № 1013-ЗС «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области) если работодатели, не участвовавшие в заключении областного трехстороннего соглашения или областного отраслевого (межотраслевого) соглашения, в течение 60 календарных дней со дня опубликования Соглашения не представили соответственно в областной исполнительный орган в сфере труда или исполнительный орган Ростовской области, осуществляющий функции по реализации государственной политики в соответствующей отрасли, мотивированный отказ от присоединения к соответствующему соглашению, то соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

С текстом соглашения можно ознакомиться на сайте Правительства Ростовской области по ссылке <https://www.donland.ru/activity/3002/>.